

Genel Bilgiler

Dersin Amacı

Örgütsel davranış alanındaki kuram ve kuramcıları inceleyip, analiz etmek ve günümüz yaklaşımlarıyla kıyaslayıp, uygulamalarda bulunmak

Dersin İçeriği

Kişilik, Öğrenme, Algılama, Tutum ve İşe ilişkin tutumlar, İletişim, Motivasyon, Liderlik, Çatışma, Stres ve Stres Yönetimi

Dersin Kitabı / Malzemesi / Önerilen Kaynaklar

Ders kitapları

Dersi Veren Öğretim Elemanları

Doç. Dr. Metin Kaplan

Program Çıktısı

- Örgütsel davranışın tarihsel gelişimini açıklayabilir.
- Algı, tutum, kişilik, örgüt kültürü, motivasyon ve liderlik kavramlarını açıklayabilir.
- Örgütsel çatışma ve yönetimi kavramlarını açıklayabilir.

Haftalık İçerikler

Sıra	Hazırlık Bilgileri	Laboratuvar	Öğretim Metodları	Teorik	Uygulama
1	Görsel ve basılı ders meteryallerinin hazırlanması		Anlatım	Örgütsel davranış araştırma alanı hakkında genel bilgiler	
2	Görsel ve basılı ders meteryallerinin hazırlanması		Anlatım ve tartışma	Tutumlar	
3	Görsel ve basılı ders meteryallerinin hazırlanması		Anlatım ve tartışma	Duyum ve Algılama ve Nedensellik yükleme	
4	Görsel ve basılı ders meteryallerinin hazırlanması		Anlatım ve tartışma	Motivasyon	
5	Görsel ve basılı ders meteryallerinin hazırlanması		Anlatım ve tartışma	Liderlik	
6	Görsel ve basılı ders meteryallerinin hazırlanması		Anlatım ve tartışma	Çatışma ve Stres Yönetimi	
7	Görsel ve basılı ders meteryallerinin hazırlanması		Anlatım ve tartışma	Tükenmişlik ve Yıldırma	
8				Ara Sınav	
9	Görsel ve basılı ders meteryallerinin hazırlanması		Anlatım ve tartışma	Örgütsel Bağlılık ve Örgütsel Vatandaşlık davranışı	
10	Görsel ve basılı ders meteryallerinin hazırlanması		Anlatım ve tartışma	Örgütsel Adalet	
11	Görsel ve basılı ders meteryallerinin hazırlanması		Anlatım ve tartışma	İmaj ve İzlenim Yönetimi	
12	Anlatım ve tartışma		Anlatım ve tartışma	Örgütlerde politik davranışlar	
13	Görsel ve basılı ders meteryallerinin hazırlanması		Anlatım ve tartışma	Örgütsel Sessizlik ve Örgütsel Sinizm	
14	Görsel ve basılı ders meteryallerinin hazırlanması		Anlatım ve tartışma	Duygusal Zeka	
15	Görsel ve basılı ders meteryallerinin hazırlanması		Anlatım	Dönem değerlendirmesi	

Aktiviteler	Ağırlığı (%)
Vize	40,00
Final	60,00

İşletme Ana Bilim Dalı / YÖNETİM VE ORGANİZASYON (DOKTORA) X Öğrenme Çıktısı İlişkisi

	P.Ç. 1	P.Ç. 2	P.Ç. 3	P.Ç. 4	P.Ç. 5	P.Ç. 6	P.Ç. 7	P.Ç. 8	P.Ç. 9	P.Ç. 10	P.Ç. 11	P.Ç. 12
Ö.Ç. 1												
Ö.Ç. 2												
Ö.Ç. 3												

Tablo :

- P.Ç. 1 :** Yönetim ve organizasyon alanının temel kavramlarını uzmanlık düzeyinde kavrar, analiz eder, yorumlar ve bunları yönetim ve organizasyon alanında uzmanlık düzeyinde uygulayabilir.
- P.Ç. 2 :** Yönetim ve organizasyon alanında geliştirilmiş bulunan çok sayıda kuram, model ve paradigmalara ilişkin farklı bakış açılarını öğrenir, bu konularda çeşitli bilimsel toplantılarda sunulan bilimsel çalışma ve araştırmaları değerlendirme, yorumlama ve eleştirme bilgi ve becerisi kazanır.
- P.Ç. 3 :** Yönetim ve organizasyon alanında özgün bilimsel çalışmalar ortaya koyarak işletme bilimine yenilik getirir, yeni bir bilimsel yöntem geliştirir ya da bilinen bir yöntemi farklı bir alana uygulayabilir, ulusal ve uluslararası literatüre katkıda bulunur.
- P.Ç. 4 :** Yönetim ve organizasyon alanındaki yeni bilgilere sistematik bir biçimde yaklaşır ve alanıyla ilgili araştırma yöntemlerinde üst düzeyde beceri sahibi olur.
- P.Ç. 5 :** Bilgilerini güncel tutar, alanında ulusal ve uluslararası literatürü yakından takip eder, yalnızca işletme alanında değil, diğer toplumsal konularda da kendini geliştirir.
- P.Ç. 6 :** İyi bir araştırmacı ve akademisyen adayı olarak, yeni öğrendiği konulara, işletme alanındaki yeni gelişmelere ve ilgili diğer konulara eleştirel gözle bakmayı öğrenir, sorgulayıcı ve keşfedici yönlerini geliştirir.
- P.Ç. 7 :** Kamu ve özel sektör temsilcileri ile iyi ilişkiler kurar ve geliştirir, disiplin içi ve disiplinler arası gruplarda çalışabilir.
- P.Ç. 8 :** En az bir yabancı dilde, meslektaşlarıyla ileri düzeyde yazılı, sözlü ve görsel iletişim kurabilir ve akademik tartışmalara katılabilir.
- P.Ç. 9 :** Akademik ve profesyonel olarak bilimsel, teknolojik, sosyal ve kültürel gelişmeleri takip eder ve ilgili konulara ve süreçlere katkıda bulunur.
- P.Ç. 10 :** Yönetim ve organizasyon alanında ve iş yaşamında karşılaşılan toplumsal, bilimsel, yönetsel ve etik sorunları tespit eder, çözüm üretir ve bu konulardaki değerlerin gelişimine katkıda bulunur.
- P.Ç. 11 :** Yönetim ve organizasyon alanında hem ulusal hem de uluslararası alanda kabul görecektir, özgün bir doktora tezi yazar ve Yönetim ve organizasyon alanında "Doktor" unvanını alır.
- P.Ç. 12 :** Akademik kariyer haricinde, edindiği bilgi birikimi ile üniversitelerde, kamu ve özel sektörde istihdam edilebilir, güçlü araştırmacı yönü ile kendi araştırma ve/veya danışmanlık şirketlerini kurabilirler.
- Ö.Ç. 1 :** Örgütsel davranışın tarihsel gelişimini açıklayabilir.
- Ö.Ç. 2 :** Algı, tutum, kişilik, örgüt kültürü, motivasyon ve liderlik kavramlarını açıklayabilir.
- Ö.Ç. 3 :** Örgütsel çatışma ve yönetimi kavramlarını açıklayabilir.